

Comunicado de Prensa

SEMANA MUNDIAL DE LACTANCIA MATERNA

AMAMANTAR y TRABAJAR – ¡logremos que sea posible!

1 al 7 de agosto –[WABA – Alianza Mundial pro Lactancia Materna](#) - celebra la [SMLM 2015](#) haciendo un llamado a la acción conjunta mundial para lograr el apoyo a las mujeres para que puedan combinar la lactancia materna con sus trabajos, de acuerdo al lema de la SMLM, **AMAMANTAR y TRABAJAR – ¡logremos que sea posible!** Todas las mujeres, sea que trabajen en el sector formal, informal o en el hogar, necesitan sentirse suficientemente empoderadas para reclamar su derecho a amamantar.

Mucho se ha logrado desde la campaña de WABA de 1993 sobre Lugares de Trabajo Amigables con las Madres ([Mother-Friendly Workplace Initiative](#)). Se adoptó el [Convenio 183](#) de (OIT) [Organización Internacional del Trabajo](#) sobre [Protección a la Maternidad](#) (PM) en el 2000, lo que condujo al fortalecimiento de la tutela de los derechos de maternidad y a que más países mejoren sus leyes y prácticas. Pero aún queda mucho por lograr.

La [Declaración de Innocenti](#) de 1990 definió cuatro metas operativas para proteger, promover y apoyar la lactancia materna. 25 años después, mucho queda por alcanzarse, en particular la meta cuarta: *"promulgar leyes innovadoras que protejan los derechos de lactancia de las trabajadoras y se establezcan medios para su aplicación"*.

El 2019 marca una fecha importante ya que será el centenario de la OIT y el primer siglo de los estándares internacionales de protección de la maternidad [Convenio sobre la Protección de la Maternidad 1919](#). El Director de OIT, [Guy Ryder](#) ha sido explícito sobre los retos actuales para apoyar la protección de la maternidad y las políticas a favor de la familia: *a pesar de algunos avances, más de 800 millones de mujeres trabajadoras a nivel mundial, o 41 por ciento, aún no cuentan con una adecuada protección de la maternidad y los índices de participación son bajos entre los hombres por la licencia parental. ¿No podríamos diseñar políticas de protección de la maternidad y del trabajo-familia que sean más incluyentes y de apoyo a la igualdad de género?*". La Semana Mundial de Lactancia Materna es el comienzo de un examen más cuidadoso y de una discusión más amplia al respecto.

La Semana Mundial de Lactancia Materna se celebra cada año del 1 al 7 de agosto en 176 países (aunque en algunos cambian las fechas). Cada año, WABA decide el tema en coordinación con sus aliados para lograr mayor conciencia en toda la comunidad mundial. El sitio web de la [Semana Mundial de Lactancia Materna](#) contiene la información en varios idiomas y sobre variados temas.

Este año, el lema **AMAMANTAR y TRABAJAR – ¡logremos que sea posible!** reconoce que las mujeres tienen muchos retos y obstáculos para combinar la lactancia materna con sus diversos trabajos y para combinar su trabajo productivo y reproductivo. Apoyar los derechos de las mujeres requiere de diversas estrategias y distintas alianzas para desarrollar agendas comunes de acción.

Objetivos de la SMLM

Apoyar a las mujeres para que puedan integrar su trabajo productivo y reproductivo es una tarea compleja y múltiple, que requiere de estrategias diversas y que involucra a distintos actores con agendas comunes. Por ello, los objetivos de la SMLM 2015 son:

1. Unir los esfuerzos multi-dimensionales de todos los sectores para facilitar que las mujeres puedan trabajar y amamantar de manera segura y adecuada.
2. Promover acciones por parte de empleadores que sean Amigables con las Familias/Bebés/Madres, y que apoyen activamente a las madres trabajadoras para que continúen amamantando.

3. Informar sobre los últimos avances en la tutela y protección de los Derechos de Maternidad en todo el mundo y crear conciencia sobre la necesidad de fortalecer las legislaciones nacionales y su aplicación.
4. Fortalecer, facilitar y mostrar las prácticas que ayudan a amamantar a las mujeres que trabajan en los sectores informales.
5. Comprometer y trabajar con actores específicos, entre ellos, grupos de Derechos de los y las Trabajadoras, de Mujeres, de Jóvenes y Sindicatos, para proteger los derechos de lactancia materna de las mujeres en sus lugares de trabajo.

WABA espera la colaboración en todo el mundo para lograr las metas y el éxito de la Semana Mundial de Lactancia Materna 2015. A hoy, se han recibido 131 compromisos ([compromisos](#)) en 30 países.

AMAMANTAR y TRABAJAR – ¡logremos que sea posible!

Para mayor información:

Jennifer Mourin, Coordinadora SMLM: jennifer.mourin@waba.org.my

Y/o Coordinación SMLM: wbw@waba.org.my

En español: CEFEMINA-PUNTO FOCAL WABA LAC: wabalac@gmail.com